



---

Система за

определяне на резултатите при провеждането на конкурсна процедура за длъжността "главен юрисконсулт" в направление „Правно и административно обслужване“ на Антидопинговия център

Съгласно обявеният начин на провеждане на първия етап от конкурсната процедура, Конкурсната комисия е подготвила три варианта на тест, касаещи познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията. Всеки вариант на тест включва 20 затворени въпроса, всеки от които има само един верен отговор.

В съответствие с изискванията на чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПДМС/ конкурсната комисия реши:

1. Времето за решаване на теста е 45 минути;
2. Всеки верен отговор носи 0.20 точки;
3. Максималният резултат от теста е 4.00 точки;
4. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста е 3.20 точки или 16 верни отговора.
5. Всеки кандидат използва син химикал и загражда с кръг избрания от него отговор. В случай че е маркиран повече от един отговор се счита, че на въпроса не е даден верен отговор;
6. Не се допуска нанасянето на каквито и да било поправки, дописване или изтриване на вече избран отговор. В тези случаи се счита, че на въпроса не е даден верен отговор;
7. Комисията прие, че интервюто е с по-голяма относителна тежест, поради което резултатите от теста ще се умножат с коефициент 4, а резултатите от интервюто ще се умножат с коефициент 5.

На основание чл. 42, ал.1 от НПКПДМС комисията реши:

1. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4 точки;
2. Въз основа отговорите на кандидата всеки член на комисията вписва своята преценка във формуляра за преценка на кандидати от интервю – приложение № 5 от НПКПДМС;
3. Общият резултат, вписан във формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията, е средноаритметична величина от оценките по отделните компетентности по 5-степенна скала;
4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия по 5-степенна скала. При изчисленията резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая;

5. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4.00 кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

Съгласно чл. 43, ал.1 от НПКПДМС окончателният резултат на кандидата е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени съответно с коефициенти 4 и 5, определени от комисията.

(Резултата от теста x 4) + (Резултата от интервюто x 5) = Окончателен резултат

Председател на конкурсната комисия /п/:

/Силвия Миндова/